



CORTE DEI CONTI

REPUBBLICA ITALIANA

SEZIONE DI CONTROLLO PER IL TRENTINO - ALTO ADIGE/SÜDTIROL

SEDE di TRENTO

composta dai Magistrati:

Luisa D'EVOLI	Presidente (Relatore)
Marilisa BELTRAME	Consigliere (Relatore)
Tullio FERRARI	Consigliere (Relatore)
Gianfranco BERNABEI	Consigliere
Carmine PEPE	Referendario

VISTI gli artt. 81, 97, 100, comma 2, 117 e 119 della Costituzione;

VISTA la legge costituzionale 18 ottobre 2001, n. 3;

VISTO l'art. 79, commi 3 e 4, del decreto del Presidente della Repubblica 31 agosto 1972, n. 670 di approvazione dello Statuto speciale per la Regione Trentino-Alto Adige/Südtirol;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 15 luglio 1988, n. 305 e successive modificazioni, recante le norme di attuazione dello Statuto speciale per la Regione Trentino-Alto Adige/Südtirol per l'istituzione delle Sezioni di controllo della Corte dei conti di Trento e di Bolzano, in particolare, l'art. 2-bis, introdotto dall'art. 1 del d.lgs. 31 luglio 2023, n. 113, concernente *"Competenze della Corte di conti in materia di contratti collettivi del personale"*;

VISTO il Testo Unico delle leggi sulla Corte dei conti, approvato con regio decreto 12 luglio 1934, n. 1214, e successive modificazioni;

VISTA la legge 14 gennaio 1994, n. 20, recante disposizioni in materia di giurisdizione e controllo della Corte dei conti;

VISTO il regolamento n. 14 del 2000 per l'organizzazione delle funzioni di controllo della Corte dei conti, deliberato dalle Sezioni Riunite della Corte dei conti in data 16 giugno 2000, come

modificato, da ultimo, dalla delibera n. 111/CP/2023 del 14 aprile 2023 (versione aggiornata n. 1-2023);

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (TUPL) e, in particolare, il Titolo III rubricato *“Contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale”*;

VISTA la legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 e s.m., concernente *“Revisione dell’ordinamento del personale della Provincia autonoma di Trento”*;

VISTO l’art. 12 della legge provinciale 27 dicembre 2021, n. 22 *“Legge provinciale di stabilità 2022”*;

VISTO l’art. 10, comma 3 della legge provinciale 8 agosto 2023, n. 9 *“Assestamento del bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2023-2025”*;

VISTO l’art. 4, commi 1 e 2 della legge provinciale 13 marzo 2024, n. 3 *“Variazione al bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2024 - 2026”*;

VISTO l’art. 7, comma 4 della legge provinciale 5 agosto 2024, n. 9 *“Assestamento del bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2024 - 2026”* che ha introdotto il comma 2bis all’art. 4 della legge provinciale n. 3/2024;

VISTO l’art. 7, comma 1 della legge provinciale 5 agosto 2024, n. 9;

VISTA la deliberazione della Giunta provinciale n. 662 del 22 aprile 2022 avente ad oggetto: *“Variazioni al documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2022-2024 ed al bilancio finanziario gestionale per gli esercizi finanziari 2022-2024, ai sensi della legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7 e del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118”*;

VISTA la deliberazione della Giunta provinciale n. 867 del 19 maggio 2022 avente ad oggetto: *“Riparto delle risorse contrattuali per il rinnovo dei CCPL per il triennio contrattuale 2019-2021 e per il riconoscimento dell’indennità di vacanza contrattuale 2022-2024 tra gli enti del settore pubblico provinciale rientranti nei comparti di contrattazione provinciale”*;

VISTA la deliberazione della Giunta provinciale n. 2101 del 23 novembre 2023 avente ad oggetto: *“Riparto tra i comparti/aree di contrattazione provinciali delle risorse contrattuali già disponibili sul bilancio 2023 ai sensi dell’art. 10, comma 3, della l.p. n. 9/2023 per gli arretrati relativi alle annualità 2022-2023”*;

VISTA la deliberazione della Giunta provinciale n. 2108 del 23 novembre 2023 avente ad oggetto: *“Variazioni al documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2023-2025 ed al bilancio finanziario gestionale per gli esercizi finanziari 2023-2025, ai sensi della legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7 e del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118”*;

VISTA la deliberazione della Giunta provinciale n. 2292 del 15 dicembre 2023 avente ad oggetto: *“Riparto tra gli enti del settore pubblico provinciale rientranti nei comparti di contrattazione provinciale*

delle risorse contrattuali rese disponibili sul bilancio 2023 dall'art. 10, comma 3, della l.p. n. 9/2023 nell'ambito del rinnovo dei CCPL per il triennio contrattuale 2022-2024";

VISTA la deliberazione della Giunta provinciale n. 305 del 13 marzo 2024 avente ad oggetto: *"Riparto tra i comparti e aree negoziali delle risorse contrattuali rese disponibili dall'art. 4 della legge provinciale 13 marzo 2024, n. 3 (Variazione al bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2024-2026). Prime direttive all'A.P.Ra.N. per la sottoscrizione di accordi stralcio per l'attribuzione degli incrementi retributivi con decorrenza 1 gennaio 2024";*

VISTA la deliberazione della Giunta provinciale n. 421 del 28 marzo 2024 avente ad oggetto: *"Variazioni al documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2024-2026 ed al bilancio finanziario gestionale per gli esercizi finanziari 2024-2026, ai sensi della legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7 e del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118";*

VISTA la deliberazione della Giunta provinciale n. 511 del 18 aprile 2024 avente ad oggetto: *"Riparto tra gli enti del settore pubblico provinciale rientranti nei comparti di contrattazione provinciale delle risorse contrattuali rese disponibili sul bilancio 2024 per il rinnovo dei CCPL 2022-2024 dall'art. 10, comma 3, della l. p. n. 9/2023 e dell'art. 4, comma 1, della l. p. n. 3/2024";*

VISTA la deliberazione della Giunta provinciale n. 1295 del 30 agosto 2024 avente ad oggetto: *"Riparto tra i comparti e aree negoziali delle risorse contrattuali rese disponibili per le annualità 2022 e 2023 dall'art. 7 della legge provinciale 5 agosto 2024, n. 9 (Assestamento del bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2024-2026). Prime direttive all'A.P.Ra.N. per la sottoscrizione di accordi stralcio per l'attribuzione degli arretrati stipendiali 2022-2023 e altre indicazioni per la negoziazione di specifici accordi.";*

VISTA la deliberazione della Giunta provinciale n. 1448 del 13 settembre 2024 avente ad oggetto: *"Variazioni al documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2024-2026 ed al bilancio finanziario gestionale per gli esercizi finanziari 2024-2026, ai sensi della legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7 e del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118";*

VISTA la deliberazione della Giunta provinciale n. 1633 del 18 ottobre 2024 avente ad oggetto: *"Riparto tra gli enti del settore pubblico provinciale rientranti nei comparti di contrattazione provinciale delle risorse contrattuali rese disponibili sul bilancio 2024 ai sensi dell'art. 7, comma 1, della l.p. n. 9/2024 per gli arretrati stipendiali 2022-2023 e per la revisione dell'ordinamento professionale/trattamento accessorio per l'anno 2023";*

VISTA la deliberazione della Giunta provinciale n. 1724 del 31 ottobre 2024 avente ad oggetto: *"Riparto tra i comparti e le aree negoziali delle risorse contrattuali aggiuntive per il triennio contrattuale 2022/2024 rese disponibili dal comma 2 bis art. 4 l.p. n. 3/2024, come aggiunto dal comma 4 art. 7 l.p. n. 9/2024. Direttive all'A.P.Ra.N. per la sottoscrizione di accordi per le distinte aree negoziali per l'erogazione*

di incrementi stipendiali dall'anno 2024 a recupero del differenziale tra IPCA realizzato e IPCA programmato e altre disposizioni”;

VISTA la deliberazione della Giunta provinciale n. 1847 del 15 novembre 2024 avente ad oggetto: *“Variazioni al documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2024-2026 ed al bilancio finanziario gestionale per gli esercizi finanziari 2024-2026, ai sensi della legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7 e del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118”;*

VISTA la deliberazione della Giunta provinciale n. 1908 del 29 novembre 2024 avente ad oggetto: *“Riparto tra gli enti del settore pubblico provinciale rientranti nei comparti di contrattazione provinciale delle risorse contrattuali aggiuntive rese disponibili sul bilancio 2024 ai sensi del comma 4 art. 7 e del comma 2 art. 64 della legge provinciale n. 9 di data 5 agosto 2024”;*

VISTA la deliberazione della Giunta provinciale n. 1277 del 29 agosto 2025 avente ad oggetto: *“Riparto tra i comparti/aree negoziali delle risorse contrattuali di cui al co. 1 art. 8 l.p. n. 9/2024 - come da ultimo rideterminate dai commi 1 e 2 art. 5 l.p. n. 5/2025 - da destinare agli incrementi retributivi del personale per il triennio 2025-2027 e assegnazione delle specifiche risorse di cui ai commi 1.1. e 1 ter. dell'art. 8 l.p. n. 9/2024, come aggiunti rispettivamente dai commi 3 e 4 art. 5 l.p. n. 5/2025. Prime direttive all'A.P.Ra.N. per la sottoscrizione di accordi stralcio per l'attribuzione degli incrementi retributivi per il triennio contrattuale 2025-2027”;*

VISTA la deliberazione della Giunta provinciale n. 1714 del 7 novembre 2025 avente ad oggetto: *“Approvazione del disegno di legge concernente "Bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2026-2028" e dei relativi documento tecnico di accompagnamento e bilancio finanziario gestionale, nonché della Nota di Aggiornamento del Documento di Economia e Finanza Provinciale (NADEFP) 2026-2028 e del programma normativo per il 2026”;*

VISTA la deliberazione della Giunta provinciale n. 316 del 6 marzo 2026, avente ad oggetto *“Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva di n. 3 (tre) ipotesi di accordo per il personale del comparto Sanità - area dei dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari - compresi i dirigenti delle professioni sanitarie - inerenti i trienni contrattuali 2019/2021, 2022/2024 e 2025/2027, siglate dall'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) e dalle Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative in data 10 dicembre 2025”;*

RILEVATO che la citata deliberazione n. 316/2026 subordina la sottoscrizione del testo concordato alla previa certificazione positiva da parte della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento;

VISTO l'accordo per la chiusura del CCPL 2016/2018 del personale del Comparto Sanità, area dei dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari dell'Azienda provinciale per i servizi sanitari, compresi i dirigenti delle professioni sanitarie, sottoscritto il 18 settembre 2023;

VISTA la deliberazione n. 42/2026/CCR del 26 marzo 2026 della Sezione di controllo;

VISTA la nota del Presidente dell'Agenzia Provinciale per la Rappresentanza Negoziale (A.P.Ra.N.) prot. n. 226375 del 16 marzo 2026, acquisita al prot. Corte dei conti n. 557 di pari data, con la quale è stata trasmessa l'ipotesi di accordo per il rinnovo della parte economica del contratto collettivo provinciale di lavoro per il triennio contrattuale 2022-2024 per l'area dei dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari dell'Azienda provinciale per i servizi sanitari, compresi i dirigenti delle professioni sanitarie, siglata dall'A.P.Ra.N. e dalle Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative in data 10 dicembre 2025, per la prescritta certificazione da parte della Sezione regionale di controllo della Corte dei conti;

DATO ATTO che la documentazione sopra richiamata consente di ritenere attendibile la metodologia di quantificazione dei costi derivanti dall'ipotesi di accordo siglata in data 10 dicembre 2025 ed ora all'esame della Sezione;

DATO ATTO, infine, della compatibilità dei costi derivanti dall'ipotesi di accordo sia sotto il profilo economico sia sotto quello finanziario con le risorse rese disponibili a seguito dell'approvazione dell'art. 12, della l.p. 27 dicembre 2021, n. 22 e dell'art. 10, c. 3 della l.p. 5 agosto 2023 n. 9, dell'art. 4, c. 1 della l.p. 13 marzo 2024, n. 3 e dell'art. 7, c. 1 della l.p. 5 agosto 2024, n. 9; VISTO il decreto n. 6/2026 del 18 marzo 2026, con il quale il Presidente della Sezione ha assegnato al Presidente D'Evoli e ai Consiglieri Beltrame e Ferrari le funzioni dell'attività di controllo finalizzata alla certificazione dell'ipotesi di accordo per il rinnovo della parte economica del contratto collettivo provinciale di lavoro per il triennio contrattuale 2022-2024 per l'area dei dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari dell'Azienda provinciale per i servizi sanitari, compresi i dirigenti delle professioni sanitarie, siglata dall'A.P.Ra.N. e dalle Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative in data 10 dicembre 2025;

VISTA l'ordinanza n. 8/2026 del 18 marzo 2026 con la quale il Presidente della Sezione ha convocato il Collegio per l'odierna camera di consiglio;

SENTITI in data odierna il dott. Marco Zanella Presidente dell'A.P.Ra.N. e il dott. Luca Comper dirigente generale del Dipartimento organizzazione, personale e innovazione della Provincia autonoma di Trento;

UDITI i magistrati relatori, Presidente D'Evoli e Consiglieri Beltrame e Ferrari, ed esaminata la documentazione agli atti:

DELIBERA

ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2-bis del d.P.R. 15 luglio 1988, n. 305, come introdotto dal d.lgs. 31 luglio 2023, n. 113, e dell'art. 11, c. 4, lett. f), della l. 15 marzo 1997, n. 59, nonché dell'art.

47 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, la positiva certificazione dell'attendibilità dei costi e della loro compatibilità sia sotto il profilo economico sia sotto quello finanziario con le risorse disponibili nei bilanci della Provincia autonoma di Trento dell'ipotesi di accordo per il rinnovo della parte economica del contratto collettivo provinciale di lavoro per il triennio contrattuale 2022-2024 per l'area dei dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari dell'Azienda provinciale per i servizi sanitari, compresi i dirigenti delle professioni sanitarie, siglata dall'A.P.Ra.N. e dalle Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative in data 10 dicembre 2025, fatte salve le osservazioni e quanto illustrato nell'unito rapporto di certificazione, che costituisce parte integrante della presente deliberazione.

DISPONE

la trasmissione della presente deliberazione, a cura della Segreteria, al Presidente dell'Agenzia provinciale per la Rappresentanza Negoziale della Provincia autonoma di Trento, per il seguito di competenza, anche ai fini della pubblicazione sul sito dell'Agenzia e degli enti interessati.

Così deciso in Trento, nella camera di consiglio del 26 marzo 2026.

I Magistrati relatori

Cons. Marilisa BELTRAME

f.to digitalmente

Cons. Tullio FERRARI

f.to digitalmente

Il Presidente relatore

Pres. Luisa D'EVOLI

f.to digitalmente

Depositata in segreteria

Il Dirigente

Dott. Aldo PAOLICELLI

f.to digitalmente

RAPPORTO DI CERTIFICAZIONE

Ipotesi di accordo per il rinnovo della parte economica del contratto collettivo provinciale di lavoro per il triennio contrattuale 2022-2024 per l'area dei dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari dell'Azienda provinciale per i servizi sanitari, compresi i dirigenti delle professioni sanitarie, siglata dall'A.P.Ra.N. e dalle Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative in data 10 dicembre 2025.

1. L'ipotesi di accordo in esame è stata trasmessa con nota a firma del Presidente dell'Agenzia Provinciale per la Rappresentanza Negoziale della Provincia autonoma di Trento (di seguito per brevità indicata come A.P.Ra.N.) prot. n. 226375 del 16 marzo 2026, acquisita al prot. di questa Sezione n. 557 di pari data.

Unitamente al testo dell'ipotesi di accordo siglata in data 10 dicembre 2025, sono stati trasmessi:

- la relazione tecnica di accompagnamento;
- la deliberazione della Giunta provinciale n. 305 del 13 marzo 2024 avente ad oggetto: *“Riparto tra i comparti e aree negoziali delle risorse contrattuali rese disponibili dall'art. 4 della legge provinciale 13 marzo 2024, n. 3 (Variazione al bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2024-2026). Prime direttive all'A.P.Ra.N. per la sottoscrizione di accordi stralcio per l'attribuzione degli incrementi retributivi con decorrenza 1 gennaio 2024”*;
- la deliberazione della Giunta provinciale n. 421 del 28 marzo 2024 avente ad oggetto: *“Variazioni al documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2024-2026 ed al bilancio finanziario gestionale per gli esercizi finanziari 2024-2026, ai sensi della legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7 e del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118”*;
- la deliberazione della Giunta provinciale n. 511 del 18 aprile 2024 avente ad oggetto: *“Riparto tra gli enti del settore pubblico provinciale rientranti nei comparti di contrattazione provinciale delle risorse contrattuali rese disponibili sul bilancio 2024 per il rinnovo dei CCPL 2022-2024 dall'art. 10, comma 3, della l. p. n. 9/2023 e dell'art. 4, comma 1, della l. p. n. 3/2024”*;
- la deliberazione della Giunta provinciale n. 1295 del 30 agosto 2024 avente ad oggetto: *“Riparto tra i comparti e aree negoziali delle risorse contrattuali rese disponibili per le annualità 2022 e 2023 dall'art. 7 della legge provinciale 5 agosto 2024, n. 9 (Assestamento del bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2024-2026). Prime direttive all'A.P.Ra.N. per la sottoscrizione di accordi stralcio per l'attribuzione degli arretrati stipendiali 2022-2023 e altre indicazioni per la negoziazione di specifici accordi.”*;
- la deliberazione della Giunta provinciale n. 1448 del 13 settembre 2024 avente ad oggetto: *“Variazioni al documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione per gli esercizi*

finanziari 2024-2026 ed al bilancio finanziario gestionale per gli esercizi finanziari 2024-2026, ai sensi della legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7 e del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118”;

- la deliberazione della Giunta provinciale n. 1633 del 18 ottobre 2024 avente ad oggetto: *“Riparto tra gli enti del settore pubblico provinciale rientranti nei comparti di contrattazione provinciale delle risorse contrattuali rese disponibili sul bilancio 2024 ai sensi dell’art. 7, comma 1, della l.p. n. 9/2024 per gli arretrati stipendiali 2022-2023 e per la revisione dell’ordinamento professionale/trattamento accessorio per l’anno 2023”;*
- la deliberazione della Giunta provinciale n. 1724 del 31 ottobre 2024 avente ad oggetto: *“Riparto tra i comparti e le aree negoziali delle risorse contrattuali aggiuntive per il triennio contrattuale 2022/2024 rese disponibili dal comma 2 bis art. 4 l.p. n. 3/2024, come aggiunto dal comma 4 art. 7 l.p. n. 9/2024. Direttive all’A.P.Ra.N. per la sottoscrizione di accordi per le distinte aree negoziali per l’erogazione di incrementi stipendiali dall’anno 2024 a recupero del differenziale tra IPCA realizzato e IPCA programmato e altre disposizioni”;*
- la deliberazione della Giunta provinciale n. 1847 del 15 novembre 2024 avente ad oggetto: *“Variazioni al documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2024-2026 ed al bilancio finanziario gestionale per gli esercizi finanziari 2024-2026, ai sensi della legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7 e del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118”;*
- la deliberazione della Giunta provinciale n. 1908 del 29 novembre 2024 avente ad oggetto: *“Riparto tra gli enti del settore pubblico provinciale rientranti nei comparti di contrattazione provinciale delle risorse contrattuali aggiuntive rese disponibili sul bilancio 2024 ai sensi del comma 4 art. 7 e del comma 2 art. 64 della legge provinciale n. 9 di data 5 agosto 2024”;*
- VISTA la deliberazione della Giunta provinciale n. 316 del 6 marzo 2026, avente ad oggetto *“Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva di n. 3 (tre) ipotesi di accordo per il personale del comparto Sanità - area dei dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari - compresi i dirigenti delle professioni sanitarie - inerenti i trienni contrattuali 2019/2021, 2022/2024 e 2025/2027, siglate dall’Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) e dalle Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative in data 10 dicembre 2025.”;*

2. In via preliminare, si rileva che la nota di trasmissione dell’accordo in oggetto evidenzia che l’invio viene effettuato ai fini della certificazione prevista dall’art. 2-bis del d.P.R. 15 luglio 1988, n. 305.

In linea con le disposizioni sopra richiamate, la deliberazione della Giunta provinciale n. 316/2026 dispone l’autorizzazione alla sottoscrizione previa certificazione positiva da parte della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento.

3. Ai sensi dell'art. 1, l'accordo in esame si applica a tutti i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari, compresi i dirigenti delle professioni sanitarie di cui all'art. 4, c. 1, punto 1, dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2003 e ss.mm.ii., con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, dipendente dell'Azienda provinciale per i servizi sanitari.

Il contratto di parte economica in esame concerne il triennio 2022-2024 (art. 2); prevede la rideterminazione dello stipendio tabellare annuo, distinta per ciascuna annualità coinvolta (art. 3), oltre alla definizione della relativa portata applicativa (art. 4) e incrementa la misura annua lorda dell'indennità sanitaria provinciale, diversificata a seconda dell'annualità e dell'incarico del destinatario (art. 5).

4. Va sottolineato che le modalità con le quali viene data applicazione al rinnovo della parte economica per il personale del comparto sanità – area dei dirigenti medici, veterinari, odontoiatri rientrano nell'esclusiva sfera di responsabilità dell'Amministrazione e della parte negoziale pubblica, non potendo ritenersi esteso il giudizio di questa Sezione di controllo a scelte di merito dell'Amministrazione rientranti nella propria sfera di discrezionalità.

5. Le risorse destinate dal 2022 all'area dei dirigenti medici, veterinari, odontoiatri del comparto sanità per il rinnovo della parte economica del CCPL 2022/2024, oggetto dell'ipotesi di accordo in oggetto, sono quantificate nella tabella di seguito riportata.

Tabella 1 – Risorse destinate all'area dei dirigenti medici, veterinari, odontoiatri del comparto sanità

Legge di stanziamento	Delibera di ripartizione	Finalità	Risorse per anno				
			2022	2023	2024	2025	2026 e a regime
l.p. n. 22/2021 art. 12	d.g.p. n. 867/2022	Riconoscimento indennità di vacanza contrattuale 2022-2024 ¹	307.000	452.000	452.000	452.000	452.000
l.p. n. 3/2024 art. 4, c. 1,	d.g.p. n. 305/2024 All. A, punto 1.10	Incrementi retributivi a regime dal 2024			10.649.500	10.649.500	10.649.500
l.p. n. 9/2023 art. 10, c. 3	d.g.p. n. 2101/2023 All. A	Risorse <i>una tantum</i> arretrati stipendiali 2022/2023		1.520.500			
l.p. n. 9/2024 art. 7, c. 1	d.g.p. n. 1295/2024 All. A			7.750.000			
l.p. n. 3/2024 art. 4, c. 2bis,	d.g.p. n. 1724/2024 All. A, punto 1	Ulteriori incrementi stipendiali			1.109.650	1.109.650	1.109.650

¹ Le risorse per l'indennità di vacanza contrattuale 2022-2024 per l'area dei dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari risultano impiegate quale concorso al finanziamento degli incrementi stipendiali per il medesimo triennio contrattuale. Detta area, infatti, non è stata destinataria degli accordi per l'erogazione dell'IVC 2022-2024 per una precisa scelta del tavolo negoziale, non essendo ancora stato sottoscritto il CCPL per il precedente triennio contrattuale 2019/2021 (cfr. relazione tecnica di accompagnamento all'ipotesi di accordo in oggetto).

Legge di stanziamento	Delibera di ripartizione	Finalità	Risorse per anno				
			2022	2023	2024	2025	2026 e a regime
Risorse residue dall'applicazione dell'accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2019-2021 (cfr. deliberazione n. 42/2026/CCR)						973	705.290
Totale risorse			10.029.500		12.211.150	12.212.123	12.916.440

Con deliberazioni n. 662 del 22 aprile 2022, n. 2108 del 23 novembre 2023, n. 421 del 28 marzo 2024, n. 1448 del 13 settembre 2024 e n. 1847 del 15 novembre 2024, la Giunta provinciale ha pertanto provveduto al prelievo dal fondo di riserva per spese obbligatorie, apportando le variazioni ai capitoli di spesa sotto riportate per le annualità 2024, 2025 e 2026.

Tabella 2 – Variazioni dei capitoli di spesa apportate con d.g.p. n. 662/2022²

Mis.	Prog.	Macroaggregato	Capitolo	2022	2023	2024
13	1	104	441000-001	18.672.000	19.253.000	19.253.000

Tabella 3 – Variazioni dei capitoli di spesa apportate con d.g.p. n. 2108/2023³

Mis.	Prog.	Macroaggregato	Capitolo	2023
13	1	104	441000-001	4.153.400

Tabella 4 – Variazioni dei capitoli di spesa apportate con d.g.p. n. 421/2024⁴

Mis.	Prog.	Macroaggregato	Capitolo	2024	2025	2026
13	1	104	441000-001	29.301.500	29.301.500	29.301.500

Tabella 5 – Variazioni dei capitoli di spesa apportate con d.g.p. n. 1448/2024⁵

Mis.	Prog.	Macroaggregato	Capitolo	2024
13	1	104	441000-001	30.380.053

² Gli importi delle variazioni comprendono euro 10.778.000,00 per il rinnovo della parte economica del CCPL 2019/2021 del personale dell'area non dirigenziale del comparto sanità, euro 6.490.000,00 per il rinnovo della parte economica del CCPL 2019/2021 del personale dell'area della dirigenza sanitaria ed euro 186.000,00 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 del personale dell'area della dirigenza tecnico-amministrativa.

³ L'importo della variazione comprende euro 2.610.400,00 ed euro 22.500,00 per arretrati stipendiali *una tantum* 2022-2023 rispettivamente dell'area delle categorie e della dirigenza tecnico-amministrativa.

⁴ Gli importi delle variazioni comprendono euro 18.492.000,00 per il rinnovo della parte economica del CCPL 2022/2024 del personale dell'area non dirigenziale del comparto sanità, ed euro 160.000,00 per il rinnovo del CCPL 2022/2024 del personale dell'area della dirigenza tecnico-amministrativa.

⁵ Gli importi delle variazioni comprendono euro 22.469.000,00 e euro 161.053,00 per arretrati stipendiali *una tantum* 2022-2023 rispettivamente dell'area delle categorie e della dirigenza tecnico-amministrativa.

Tabella 6 – Variazioni dei capitoli di spesa apportate con d.g.p. n. 1847/2024⁶

Mis.	Prog.	Macroaggregato	Capitolo	2024	2025	2026
13	1	104	441000-001	5.084.768	6.751.768	6.751.768

6. Con deliberazione n. 316 del 6 marzo 2026 la Giunta provinciale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo per il rinnovo della parte economica del contratto collettivo provinciale di lavoro per il triennio contrattuale 2022-2024 per l'area dei dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari dell'Azienda provinciale per i servizi sanitari, compresi i dirigenti delle professioni sanitarie, siglata dall'A.P.Ra.N. e dalle Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative in data 10 dicembre 2025.

7. Al fine di verificare la compatibilità, sotto il profilo finanziario, dell'ipotesi di contratto in esame, la tabella seguente mette a confronto le risorse stanziare con gli oneri derivanti dall'ipotesi di accordo.

Per il calcolo di questi ultimi rileva l'art. 60, c. 4-bis, l.p. n. 7/1997, il quale prevede che *"la quantificazione dei costi dei contratti collettivi del personale degli enti a cui si applica la contrattazione collettiva provinciale in base all'articolo 54 è effettuata con riferimento al personale in servizio il 31 dicembre dell'anno che precede il triennio contrattuale di riferimento"*.

Si prende atto che la consistenza del personale destinatario delle norme aventi riflessi economici è stata verificata dall'Azienda alla data del 31 dicembre 2021 e riportata, in relazione a ciascun istituto contrattuale, nelle tabelle allegate alla relazione tecnica.

Tabella 7 – Oneri derivanti dall'ipotesi di accordo e risorse residue⁷

Disposizioni	2022	2023	2024	2025	2026 e a regime
art. 3 - Incrementi tabellari	3.258.450	4.834.100	6.692.000	6.692.000	6.692.000
art. 5 - Incremento indennità sanitaria provinciale	687.750	927.600	1.323.000	1.323.000	1.323.000
TOTALE COSTI	3.946.200	5.761.700	8.015.000	8.015.000	8.015.000
RISORSE		10.029.500	12.211.150	12.212.123	12.916.440
AVANZO		321.600	4.196.150	4.197.123	4.901.440

Nel costo degli incrementi stipendiali sono compresi gli oneri riflessi a carico dell'ente, che sono quantificati nella misura del 37,65% fino all'anno 2023 così determinata: TFR/TFS 2,88%, CPDEL

⁶ Gli importi delle variazioni comprendono euro 3.120.000,00 e euro 22.118,00 per il rinnovo della parte economica del CCPL 2022/2024 del personale dell'area delle categorie e della dirigenza tecnico-amministrativa, ed euro 833.000,00 per il 2024 e 2.500.000,00 dal 2025 quali risorse aggiuntive a favore dei nuovi assunti in aree periferiche disagiate dell'area delle categorie.

⁷ I costi previsti sono stati arrotondati per eccesso, come da tabelle 1) e 1a) della relazione tecnica di accompagnamento.

23,80%, IRAP 8,50%, INAIL 1,9%, Laborfonds 0,57% e del 39% dall'anno 2024 e a regime: TFR/TFS 2,88%, CPDEL 23,80%, IRAP 8,50%, INAIL 1,9%, Laborfonds 1,92%.

I costi attesi dall'impegno contrattuale appaiono, pertanto, sotto il profilo finanziario, non eccedere il *plafond* di risorse individuate in sede di indirizzo.

8. Per quanto riguarda la compatibilità economica, si richiama quanto esplicitato nella deliberazione della Giunta provinciale n. 1277 del 29 agosto 2025. Con tale provvedimento, l'Esecutivo provinciale individua due finalità principali della contrattazione collettiva: 1. garantire il potere d'acquisto delle famiglie; 2. trattenere il personale in servizio, qualificarlo e, al contempo, rendere attrattivi tutti i settori del comparto pubblico.

Dall'analisi dei costi derivanti dall'applicazione delle ipotesi di accordo siglate in data 10 dicembre 2025 e relative ai trienni contrattuali 2019-2021, 2022-2024 e 2025-2027 emerge un incremento medio annuo a regime del monte retributivo complessivo in godimento al personale dell'area dei dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari del comparto sanità così come esplicitato nella sotto riportata tabella. Il valore di partenza preso a riferimento per il calcolo dell'incremento, pari ad euro 182.042.928,72, è dato dal costo desunto dal bilancio d'esercizio 2024 relativo al personale dirigente del ruolo sanitario (voce codice BA2100) a cui è stato sommato il costo relativo all'IRAP.

**Tabella 8 - Incrementi del monte retributivo
dell'area dei dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari**

Ipotesi di accordo	Incremento in valore assoluto	Incremento percentuale
Ipotesi di accordo per il rinnovo della parte economica del CCPL 2019/2021 e per la parziale revisione degli istituti giuridici	5.885.899	2,98%
Ipotesi di accordo per il rinnovo della parte economica del contratto collettivo provinciale di lavoro per il triennio contrattuale 2022-2024	8.015.000	3,94%
Ipotesi di accordo per il rinnovo della parte economica del contratto collettivo provinciale di lavoro per il triennio contrattuale 2025-2027	17.366.142	8,21%
Totale	31.267.041	15,83%

Al riguardo si richiama la relazione tecnica inerente al triennio 2025-2027 che ha evidenziato una crescita del Pil nominale del 9% con riferimento al periodo ante Covid 2016-2019 e del 21% per il periodo post Covid 2021-2024. A tale dinamica va poi aggiunta quella delle annualità 2025-2027. In tale periodo, secondo i più recenti documenti di previsione, la perdita del potere di acquisto delle retribuzioni è stimata, in base agli indici IPCA, nella misura complessiva del 5,9%, così articolata: 2% nel 2025, 1,9% nel 2026 e 2% nel 2027 (Fonte: Comunicazione ISTAT 12 giugno 2025). Con riferimento poi all'andamento del prodotto interno lordo (Pil) nella provincia di

Trento la previsione formulata nella Nota di aggiornamento del documento di economia e finanza provinciale 2026-2028 indica un incremento reale dello 0,5% nel 2025, dello 0,8% nel 2026 e dello 0,8% nel 2027, per una variazione complessiva del 2,1%⁸.

Conclusivamente, il Collegio osserva che l'aumento stipendiale annuo riconosciuto con l'accordo oggetto della presente certificazione (2022-2024), sommato a quelli previsti dalle ipotesi di accordo contestualmente siglate, 2019-2021 e 2025-2027 (pari a regime a un complessivo +15,83%), risulta compatibile con il quadro macroeconomico.

9. Tutto quanto sopra premesso, fatte salve le suesposte osservazioni, **si certifica positivamente l'ipotesi di accordo per il rinnovo della parte economica del contratto collettivo provinciale di lavoro per il triennio contrattuale 2022-2024 per l'area dei dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari dell'Azienda provinciale per i servizi sanitari, compresi i dirigenti delle professioni sanitarie, siglata dall'A.P.Ra.N. e dalle Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative in data 10 dicembre 2025.**

**

⁸ NADEF 2026-2028, approvato con delibera della Giunta provinciale n. 1714 del 7 novembre 2025.