Deliberazione n. 62/2026/CCR

CORTE DEI CONTI

REPUBBLICA ITALIANA
SEZIONE DI CONTROLLO PER IL TRENTINO - ALTO ADIGE/SÜDTIROL
SEDE di TRENTO

composta dai Magistrati:

Luisa D'EVOLI	Presidente (Relatore)
Marilisa BELTRAME	Consigliere
Gianfranco BERNABEI	Consigliere (Relatore)

VISTI gli artt. 81, 97, 100, comma 2, 117 e 119 della Costituzione;
VISTA la legge costituzionale 18 ottobre 2001, n. 3;
VISTO l'art. 79, commi 3 e 4, del decreto del Presidente della Repubblica 31 agosto 1972, n. 670 di approvazione dello Statuto speciale per la Regione Trentino-Alto Adige/Südtirol;
VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 15 luglio 1988, n. 305 e successive modificazioni, recante le norme di attuazione dello Statuto speciale per la Regione Trentino-Alto Adige/Südtirol per l'istituzione delle Sezioni di controllo della Corte dei conti di Trento e di Bolzano, in particolare, l'art. 2-*bis*, introdotto dall'art. 1 del d.lgs. 31 luglio 2023, n. 113, concernente "*Competenze della Corte di conti in materia di contratti collettivi del personale*";
VISTO il Testo Unico delle leggi sulla Corte dei conti, approvato con regio decreto 12 luglio 1934, n. 1214, e successive modificazioni;
VISTA la legge 14 gennaio 1994, n. 20, recante disposizioni in materia di giurisdizione e controllo della Corte dei conti;
VISTO il regolamento n. 14 del 2000 per l'organizzazione delle funzioni di controllo della Corte dei conti, deliberato dalle Sezioni Riunite della Corte dei conti in data 16 giugno 2000, come modificato, da ultimo, dalla delibera n. 111/CP/2023 del 14 aprile 2023 (versione aggiornata n. 1-2023);

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (TUPI) e, in particolare, il Titolo III rubricato "*Contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale*";

VISTA la legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 e s.m., concernente "*Revisione dell'ordinamento del personale della Provincia autonoma di Trento*";

VISTA la legge provinciale 29 dicembre 2025, n. 11, in particolare l'art. 7, comma 7, che ha introdotto il comma 1-quinquies all'art. 8 della legge provinciale 5 agosto 2024, n. 9;

VISTO l'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale del lavoro 2022-2024 per il personale del comparto Autonomie locali - area non dirigenziale, sottoscritto in data 30 aprile 2024;

VISTO l'accordo per la parte economica del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale e altre disposizioni, sottoscritto in data 21 febbraio 2025;

VISTO l'accordo per la parte economica del CCPL 2025-2027 e altre disposizioni per il personale del comparto Autonomie locali – area delle categorie sottoscritto in data 16 ottobre 2025;

VISTA la deliberazione della Giunta provinciale n. 359 del 20 marzo 2026, avente ad oggetto "*Direttive all'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) per la complessiva revisione dell'ordinamento professionale del personale delle qualifiche forestali e per altri interventi su istituti contrattuali riguardanti il personale del Corpo forestale*";

VISTA la deliberazione della Giunta provinciale n. 681 del 8 maggio 2026, avente ad oggetto "*Variazioni al documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2026-2028 ed al bilancio finanziario gestionale per gli esercizi finanziari 2026-2028, ai sensi della legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7 e del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118*";

VISTA la deliberazione della Giunta provinciale n. 786 del 29 maggio 2026, avente ad oggetto "*Assegnazione e prenotazione sui capitoli di spesa del personale della Provincia (comparto Autonomie locali) delle risorse contrattuali rese disponibili sul bilancio 2026 ai sensi del co. 7 art. 7 l.p. n. 11/2025, introduttivo del comma 1 quinquies art. 8 l.p. n. 9/2024*";

VISTA la deliberazione della Giunta provinciale n. 1605 del 16 ottobre 2026, avente ad oggetto "*Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo per il nuovo sistema di classificazione del personale delle qualifiche forestali e dell'ipotesi di accordo concernente distinte disposizioni per il personale delle qualifiche forestali e per i funzionari del Corpo forestale, siglate dall'A.P.Ra.N. e dalle OO.SS. rappresentative in data 7 settembre 2026";*

RILEVATO che la citata deliberazione n. 1605/2026 subordina la sottoscrizione del testo concordato alla previa certificazione positiva da parte della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento;

VISTA la nota del Presidente dell'Agenzia Provinciale per la Rappresentanza Negoziale (A.P.Ra.N.) prot. n. 835638 del 19 ottobre 2026, acquisita al prot. Corte dei conti n. 2064 di pari data, con la quale è stata trasmessa l'ipotesi di accordo per il nuovo sistema di classificazione del personale delle qualifiche forestali, siglata dall'A.P.Ra.N. e dalle Organizzazioni sindacali in data 7 settembre 2026, per la prescritta certificazione da parte della Sezione regionale di controllo della Corte dei conti;

VISTA la nota dei magistrati relatori prot. n. 2086 del 23 ottobre 2026, con la quale è stata richiesta la rielaborazione dei prospetti allegati alla relazione tecnica di accompagnamento all'ipotesi di accordo;

ESAMINATA la nota di riscontro di A.P.Ra.N. prot. n. 856741 del 26 ottobre 2026, acquisita al protocollo Corte dei conti n. 2091 del 27 ottobre 2026, nonché l'ulteriore nota di integrazioni firma del Presidente di A.P.Ra.N. prot. n. 864601 del 28 ottobre 2026, acquisita al prot. Corte dei conti n. 2101 del 29 ottobre 2026;

VISTO il decreto n. 21/2026 del 23 ottobre 2026, con il quale il Presidente della Sezione ha assegnato le funzioni dell'attività di controllo finalizzata alla certificazione dell'ipotesi di accordo per il nuovo sistema di classificazione del personale delle qualifiche forestali, siglata dall'A.P.Ra.N. e dalle Organizzazioni sindacali in data 7 settembre 2026, al Presidente Luisa D'Evoli e al Cons. Gianfranco Bernabei;

VISTA l'ordinanza n. 15/2026 del 28 ottobre 2026 con la quale il Presidente della Sezione ha convocato il Collegio per l'odierna camera di consiglio;

UDITI i magistrati relatori, Pres. Luisa D'Evoli e Cons. Gianfranco Bernabei, ed esaminata la documentazione agli atti:

DELIBERA

ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2-*bis* del d.P.R. 15 luglio 1988, n. 305, come introdotto dal d.lgs. 31 luglio 2023, n. 113, e dell'art. 11, c. 4, lett. f), della l. 15 marzo 1997, n. 59, nonché dell'art. 47 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, la positiva certificazione dell'attendibilità dei costi e della loro compatibilità sia sotto il profilo economico sia sotto quello finanziario con le risorse disponibili nei bilanci della Provincia autonoma di Trento dell'ipotesi di accordo per il nuovo sistema di classificazione del personale delle qualifiche forestali, siglata dall'A.P.Ra.N. e dalle Organizzazioni sindacali in data 7 settembre 2026, fatte salve le osservazioni e quanto illustrato nell'unito rapporto di certificazione, che costituisce parte integrante della presente deliberazione.

DISPONE

la trasmissione della presente deliberazione, a cura della Segreteria, al Presidente dell'Agenzia Provinciale per la Rappresentanza Negoziale della Provincia autonoma di Trento, per il seguito di competenza, anche ai fini della pubblicazione sul sito dell'Agenzia e degli enti interessati.

Così deciso, nella camera di consiglio del X ottobre 2026.

Il Magistrato relatore
Cons. Gianfranco BERNABEI
f.to digitalmente

Il Presidente relatore
Pres. Luisa D'EVOLI
f.to digitalmente

Depositata in segreteria
Il Dirigente
Dott. Aldo PAOLICELLI
f.to digitalmente

RAPPORTO DI CERTIFICAZIONE

Ipotesi di accordo per il nuovo sistema di classificazione del personale delle qualifiche forestali, siglata dall'A.P.Ra.N. e dalle Organizzazioni sindacali in data 7 settembre 2026.

1. L'ipotesi di accordo in esame è stata trasmessa con nota a firma del Presidente dell'Agenzia Provinciale per la Rappresentanza Negoziale della Provincia autonoma di Trento (di seguito per brevità indicata come A.P.Ra.N.) prot. n. 835638 del 19 ottobre 2026, acquisita al prot. Corte dei conti n. 2064 di pari data.

Unitamente al testo dell'ipotesi di accordo siglata in data 7 settembre 2026, sono stati trasmessi:

- la relazione tecnica di accompagnamento;
- la deliberazione della Giunta provinciale n. 359 del 20 marzo 2026, avente ad oggetto "*Direttive all'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) per la complessiva revisione dell'ordinamento professionale del personale delle qualifiche forestali e per altri interventi su istituti contrattuali riguardanti il personale del Corpo forestale*";
- la deliberazione della Giunta provinciale n. 681 del 8 maggio 2026, avente ad oggetto "*Variazioni al documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2026-2028 ed al bilancio finanziario gestionale per gli esercizi finanziari 2026-2028, ai sensi della legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7 e del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118*";
- la deliberazione della Giunta provinciale n. 786 del 29 maggio 2026, avente ad oggetto "*Assegnazione e prenotazione sui capitoli di spesa del personale della Provincia (comparto Autonomie locali) delle risorse contrattuali rese disponibili sul bilancio 2026 ai sensi del co. 7 art. 7 l.p. n. 11/2025, introduttivo del comma 1 quinquies art. 8 l.p. n. 9/2024*";
- la deliberazione della Giunta provinciale n. 1605 del 16 ottobre 2026, avente ad oggetto "*Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo per il nuovo sistema di classificazione del personale delle qualifiche forestali e dell'ipotesi di accordo concernente distinte disposizioni per il personale delle qualifiche forestali e per i funzionari del Corpo forestale, siglate dall'A.P.Ra.N. e dalle OO.SS. rappresentative in data 7 settembre 2026*".

Con nota prot. n. 2086 del 23 ottobre 2026 i magistrati relatori hanno poi richiesto la rielaborazione dei prospetti allegati alla relazione tecnica di accompagnamento. Con nota di riscontro a firma del Presidente di A.P.Ra.N. prot. n. 856741 del 26 ottobre 2026, acquisita al prot. Corte dei conti 2091 del 27 ottobre 2026, è stato fornito quanto richiesto. Con successiva nota di integrazioni a firma del Presidente di A.P.Ra.N. prot. n. 864601 del 28 ottobre 2026, acquisita al prot. Corte dei

conti n. 2101 del 29 ottobre 2026, sono stati trasmessi elementi aggiuntivi riguardanti la compatibilità economica.

2. In via preliminare, si rileva che la nota di trasmissione dell'accordo in oggetto evidenzia che l'invio viene effettuato ai fini della certificazione prevista dall'art. 2-*bis* del d.P.R. 15 luglio 1988, n. 305.

In linea con le disposizioni sopra richiamate, la deliberazione della Giunta provinciale n. 1605/2026 dispone l'autorizzazione alla sottoscrizione previa certificazione positiva da parte della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento.

3. L'accordo in esame, ai sensi dell'art. 1, si applica al personale delle qualifiche forestali. Il nuovo sistema di classificazione è disciplinato dall'articolo 2: viene costituita un'unica "Area del personale delle qualifiche forestali", la quale si articola gerarchicamente in quattro ruoli distinti. A ciascuno di essi corrispondono declaratorie di funzioni specifiche (dettagliate nell'Allegato 1 dell'accordo), che vedono i ruoli superiori impegnati anche nel coordinamento del personale. Il trattamento economico viene ricondotto a quello dell'Area 2 del nuovo ordinamento del comparto autonomie locali, prevedendo tabelle specifiche per lo stipendio tabellare e conglobando alcuni incrementi precedenti (come il 10% per i luogotenenti). Le regole che governano la crescita professionale interna (progressioni) sono stabilite dall'articolo 3: le progressioni avvengono esclusivamente dall'interno, distinguendo tra passaggi all'interno dello stesso ruolo (nei limiti delle risorse e previa individuazione dei posti con le organizzazioni sindacali) e passaggi tra ruoli diversi in base alle esigenze organizzative. Eventuali valutazioni negative o sanzioni disciplinari rilevanti comportano un rallentamento nei tempi di progressione. L'ordinamento si sviluppa nei singoli ruoli, ciascuno caratterizzato da proprie qualifiche e specifici percorsi di carriera:

Ruolo degli Appuntati e Forestali (Art. 4 e 5): Si articola partendo dalla qualifica iniziale di forestale fino ad arrivare ad appuntato forestale, appuntato scelto, appuntato scelto qualifica speciale e alla nuova 5^ posizione retributiva. Le progressioni avvengono per anzianità (generalmente 5 anni nella qualifica di provenienza) subordinate al superamento di procedure comparative.

Ruolo dei Brigadieri (Art. 6, 7 e 8): Comprende le qualifiche di brigadiere forestale (qualifica iniziale), brigadiere capo e la neoistituita qualifica di brigadiere capo qualifica speciale. L'accesso alla qualifica iniziale avviene tramite selezione interna per titoli ed esami riservata a chi possiede almeno 5 anni di anzianità come appuntato.

Ruolo dei Marescialli (Art. 9, 10 e 11): Si compone di maresciallo forestale ordinario (qualifica d'accesso tramite concorso pubblico/interno per titoli ed esami con 5 anni di anzianità nel livello base), maresciallo capo, maresciallo maggiore e la 5^ posizione retributiva. Anche qui le progressioni interne avvengono tramite procedure comparative quinquennali.
Ruolo dei Luogotenenti (Art. 12, 13 e 14): Rappresenta il vertice del personale forestale e si articola in luogotenente forestale (qualifica d'accesso), luogotenente carica speciale e la nuova 6^ posizione retributiva. L'accesso a questo ruolo avviene o mediante una rigorosa selezione interna per esame-colloquio e titoli per posizioni strategiche (riservata ai marescialli con almeno 10 anni di ruolo e diploma idoneo all'università), oppure tramite una "procedura comparativa condizionata" per il personale con 5 anni di servizio nella qualifica apicale dei marescialli.
L'articolo 15 disciplina le progressioni specifiche per il personale riqualificato o transitato da precedenti accordi o leggi provinciali, riconoscendo anche un'anzianità aggiuntiva una tantum per chi ha maturato una lunga permanenza nella figura di provenienza. L'articolo 21 tutela, inoltre, l'anzianità maturata presso l'ex Corpo Forestale dello Stato.
Il Capo VII (articoli da 16 a 22) disciplina le norme di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, stabilendo le regole e i criteri con cui il personale già in servizio alla data di sottoscrizione dell'accordo viene inquadrato nel nuovo sistema di classificazione a decorrere dall'1° gennaio 2023 (o dalla data di assunzione, se successiva). L'articolo 16 riporta la tabella di trasposizione che collega il precedente sistema alle nuove aree e ruoli (appuntati e forestali, brigadieri, marescialli e luogotenenti) e vincola gli stipendi tabellari iniziali ai valori previsti per il comparto autonomie locali, fatto salvo il maturato economico già in godimento. Nei successivi articoli (dal 17 al 20) l'accordo entra nel dettaglio dei singoli ruoli, stabilendo meccanismi puntuali basati sull'effettivo servizio e sull'anzianità maturata nella qualifica alla data del 31 dicembre 2022. In base agli anni di anzianità posseduti a quella data, il personale viene inquadrato direttamente nella qualifica superiore o in nuove posizioni retributive appositamente create (come le qualifiche speciali o le posizioni retributive apicali previste per i vari ruoli), garantendo al contempo che l'eventuale eccedenza di anzianità accumulata non vada persa, ma venga conservata e spesa per le future progressioni di carriera. Il Capo VII si chiude con due tutele specifiche: l'articolo 21 riconosce e fa salvi gli anni di anzianità maturati presso l'ex Corpo Forestale dello Stato dal personale inquadrato tramite procedure concorsuali riservate, mentre l'articolo 22 prevede che, qualora il passaggio al nuovo ordinamento o le prime progressioni dovessero determinare un trattamento economico fondamentale inferiore rispetto a quello precedentemente goduto, la differenza venga assegnata sotto forma di assegno *ad personam*

pensionabile e riassorbibile con i successivi passaggi di qualifica. L'articolo 23, infine, richiama formalmente la scheda e le modalità per la gestione delle valutazioni negative delle prestazioni lavorative.

4. Con deliberazione n. 359 del 20 marzo 2026, la Giunta provinciale ha impartito le direttive all'A.P.Ra.N. per la stipulazione di un accordo negoziale di revisione dell'ordinamento professionale del personale delle qualifiche forestali, nonché per l'aggiornamento delle misure dell'indennità forestale e l'introduzione delle figure professionali di funzionario abilitato del corpo forestale e funzionario esperto del corpo forestale. Le risorse, pari ad euro 1.400.000,00 *una tantum* per l'anno 2026 e a euro 700.000,00 per l'anno 2026 e a regime, sono state individuate in quelle stanziate dal comma 1 quinquies art. 8 l.p. 5 agosto 2024, n. 9, così come introdotto dal comma 7 art. 7 l.p. 29 dicembre 2025, n. 11. Da tali importi vanno dedotti i costi derivanti dall'applicazione dell'accordo pubblicistico del 12 maggio 2026 relativo al personale del Corpo permanente dei vigili del fuoco riguardante l'incremento dei compensi incentivanti per turno notturno dei piloti di elicottero e di addetto alla manutenzione degli elicotteri.

Con deliberazione n. 681 del 8 maggio 2026 la Giunta provinciale ha pertanto provveduto al prelievo dal fondo di riserva per spese obbligatorie, apportando le variazioni ai capitoli di spesa sotto riportate per le annualità 2024, 2025 e 2026.

Tabella 1 – Variazioni dei capitoli di spesa

Mis.	Prog.	Macroaggregato	Capitolo	2026	2027	2028
1	10	101	959510-005	1.484.280,00	494.760,00	494.760,00
1	10	101	959501-005	483.630,00	161.210,00	161.210,00
1	10	102	959502-005	132.090,00	44.030,00	44.030,00
Totale				**2.100.000,00**	**700.000,00**	**700.000,00**

5. Con deliberazione n. 1605 del 16 ottobre 2026 la Giunta provinciale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo per il nuovo sistema di classificazione del personale delle qualifiche forestali, siglata dall'A.P.Ra.N. e dalle Organizzazioni sindacali in data 7 settembre 2026.

6. Al fine di verificare la compatibilità, sotto il profilo finanziario, dell'ipotesi di contratto in esame, la tabella seguente mette a confronto le risorse stanziate con gli oneri derivanti dall'ipotesi di accordo.

I costi sono stati calcolati moltiplicando il numero delle unità interessate per il differenziale tra il vecchio stipendio tabellare e quello riconosciuto dal nuovo ordinamento professionale,

aggiungendo anche, per trascinamento, l'incremento dell'indennità integrativa speciale e dell'indennità forestale così come previste per il nuovo inquadramento.

Tabella 2 – Risorse e oneri

Disposizione contrattuale	Unità coinvolte	2023	2024	2025	2026 e a regime
Art. 17 comma 7; inquadramento del personale con qualifica di appuntato forestale nella qualificata di appuntato forestale scelto	30	60.610	61.237	62.938	62.938
Art. 18 comma 2; inquadramento del personale con qualifica di brigadiere forestale nella qualificata di brigadiere forestale capo	1	2.669	2.709	2.820	2.820
Art. 19 comma 2; inquadramento del personale con qualifica di maresciallo forestale ordinario nella qualificata di maresciallo forestale capo	1	2.745	2.795	2.932	2.932
Art. 19 comma 6; inquadramento del personale con qualifica di maresciallo forestale capo nella qualificata di maresciallo forestale maggiore	6	23.119	23.531	24.685	24.685
Art. 19 comma 9; inquadramento del personale con qualifica di maresciallo forestale maggiore nella qualificata di maresciallo forestale maggiore 5^ pos.	18	37.992	38.820	41.130	41.130
Art. 19 comma 11; maggiorazione del trattamento fondamentale	18		-	28.182	28.182
Art. 20 comma 5; inquadramento del personale con qualifica di luogotenente forestale carica speciale nella qualificata di luogotenente forestale carica speciale 6^ pos.	1	2.782	2.847	3.016	3.016
TOTALE COSTI		**129.916**	**131.938**	**165.705**	**165.705**
RISORSE stanziate dal comma 1 quinquies art. 8 l.p. n. 9/2024, così come introdotto dal comma 7 art. 7 l.p. n. 11/2025 al netto di quelle utilizzate per accordo pubblicistico del 12 maggio 2026 relativo al personale del Corpo permanente dei vigili del fuoco		**980.414**			**490.207**
AVANZO		**552.855**			**324.502**

Nel costo degli incrementi stipendiali sono compresi gli oneri riflessi a carico dell'ente, che per l'anno 2023 sono quantificati nella misura del 38,40%, mentre a decorrere dal 2024 vengono rideterminati nel 38,50%.

I costi attesi dall'impegno contrattuale appaiono, pertanto, sotto il profilo finanziario, non eccedere il *plafond* di risorse individuate in sede di indirizzo.

7. Per quanto riguarda la compatibilità economica, la relazione tecnica di accompagnamento richiama quanto già esplicitato nella deliberazione della Giunta provinciale n. 1277 del 29 agosto 2025. Con tale provvedimento, l'Esecutivo provinciale individua due finalità principali della contrattazione collettiva: 1. garantire il potere d'acquisto delle famiglie; 2. trattenere il personale in servizio, qualificarlo e, al contempo, rendere attrattivi tutti i settori del comparto pubblico. La documentazione elaborata da A.P.Ra.N. richiama inoltre il d.p.r. n. 52 del 24 marzo 2025

riguardante il recepimento dell'accordo sindacale per il personale non dirigente delle Forze Armate e il d.p.r. n. 53 del 24 marzo 2025 riguardante il recepimento degli accordi sindacali per il personale delle Forze di polizia ad ordinamento civile e militare.

Dall'analisi dei costi derivanti dall'applicazione della presente ipotesi di accordo nonché di quella, di pari data, concernente distinte disposizioni per il personale delle qualifiche forestali della Provincia autonoma di Trento e per i funzionari del Corpo forestale, emerge un incremento medio annuo del costo per le retribuzioni fondamentali in godimento al personale delle qualifiche forestali e per i funzionari del Corpo forestale pari al 3,69%.

La sostenibilità della scelta rispetto ai principali indicatori macroeconomici trova riscontro rispetto alla perdita del potere di acquisto delle retribuzioni nel periodo 2022-2024, nel quale si è registrata un'inflazione misurata dall'indice IPCA al netto della dinamica dei prezzi dei beni energetici importati pari al + 14,8% e dalla stima per il triennio 2025-2027 così articolata: 1,9% nel 2025, 2,4% nel 2026 e 2,6% nel 2027 (Fonte: Comunicazione ISTAT 15 giugno 2026).

Con riferimento all'andamento del prodotto interno lordo nella provincia di Trento, nel periodo di vigenza del contratto collettivo, le previsioni formulate sulle ipotesi macroeconomiche di fondo elaborate dal MEF (attraverso il Documento di Finanza Pubblica) e dal FMI (tramite il World Economic Outlook) delineano una crescita del PIL in termini reali stimata tra lo 0,5% e lo 0,6% nel 2026, in linea con il 2025, e dello 0,7% nel 2027 (Fonte: Documento di economia e finanza provinciale 2027-2029, approvato con delibera della Giunta provinciale n. 973 del 1° luglio 2026).

Nei trienni 2022-2024 e 2025-2027, che comprendono le annualità dalle quali decorrono gli effetti economici delle disposizioni contrattuali in esame, il costo delle retribuzioni fondamentali per il personale delle qualifiche forestali e per i funzionari del Corpo forestale ha registrato, da ultimo con l'accordo del 16 ottobre 2025, un incremento, pari al 13,33%[1]. Il Collegio osserva che tale incremento sommato a quelli derivanti dall'ipotesi di accordo oggetto della presente certificazione e da quella di pari data concernente distinte disposizioni per il personale delle qualifiche forestali e per i funzionari del Corpo forestale (pari ad un incremento complessivo del 3,69% a regime), cumulativamente pari perciò al 17,02%, risulta compatibile con il quadro macroeconomico ed in particolare con l'andamento dell'inflazione misurata secondo l'indice IPCA, pari al 21,70%nel periodo 2022-2027.

[1] Incremento derivante dai seguenti accordi: Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale del lavoro 2022-2024 per il personale del comparto Autonomie locali - area non dirigenziale, sottoscritto in data 30 aprile 2024.; Accordo per la parte economica del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale e altre disposizioni, sottoscritto in data 21 febbraio 2025; Accordo per la parte economica del CCPL 2025-2027 e altre disposizioni per il personale del comparto Autonomie locali – area delle categorie sottoscritto in data 16 ottobre 2025.

8. Tutto quanto sopra premesso, fatte salve le suesposte osservazioni, **si certifica positivamente l'ipotesi di accordo per il nuovo sistema di classificazione del personale delle qualifiche forestali, siglata dall'A.P.Ra.N. e dalle Organizzazioni sindacali in data 7 settembre 2026.**

**